

РОЛЬ ЖЕНСКОГО ТРУДА В ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗАБАЙКАЛЬЯ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

С первых дней Великой Отечественной войны остро встала проблема обеспечения народного хозяйства рабочей силой. Для проведения мобилизации трудоспособного населения 30 июня 1941 г. был создан Комитет по распределению рабочей силы (позднее - Комитет по учету и распределению рабочей силы при Бюро СНК), который осуществлял общее руководство работой республиканских, краевых и областных организаций по обеспечению ведущих отраслей оборонной и другой промышленности рабочими кадрами.¹ В условиях напряженной военной обстановки применялись своеобразные формы и методы привлечения трудовых ресурсов, в том числе и принудительного характера. Одним из них стала «трудовая мобилизация». В целях обеспечения рабочей силой предприятий военной промышленности, в том числе золотодобывающей, было признано необходимым «мобилизовать для работы на производстве неработающее трудоспособное население - мужчин в возрасте от 16 до 55 лет и женщин - от 16 до 45 лет».² Так называемые в отчетах по основной хозяйственной деятельности «вторые и третьи члены семьи», в частности, женщины и подростки, встали на смену рабочим, ушедшим в армию и на новые производства. С началом войны вовлечение этой категории населения в народное хозяйство стало вопросом первоочередной важности.

Численность и роль женщин в общественном производстве значительно возросли. По данным И.И. Кузнецова, период с октября 1941 и до конца 1942 гг. характеризовался массовым приходом женщин на производство, в том числе и на предприятия, где до войны использовался только мужской труд. В первый период войны численность женщин среди рабочих и служащих в Восточной Сибири выросла почти на 8%, в промышленности - на 13%. Наибольшее количество работающих женщин наблюдалось в системе здравоохранения. Численность занятых в медицинских учреждениях женщин по Читинской области составила 86,5%.³

Г.А. Докучаев впервые вводит в научный оборот анализ численного состава работающих женщин по районам и отраслям промышленности Сибири и Дальнего Востока в годы войны. По его мнению,

состав рабочих в горнорудной промышленности Читинской области с июня 1941 г. значительно обновился, в основном за счет прихода на производство женщин.⁴

Дефицит рабочей силы в Забайкалье был обусловлен преобладанием трудоемкого промышленного производства. В горной промышленности, на лесозаготовках, в машиностроении, металлообработке и на железнодорожном транспорте в основном использовался мужской труд. Отвлечение на фронт значительного количества трудоспособных мужчин, особенно квалифицированных рабочих кадров, поставило в трудные условия горнодобывающую промышленность, в том числе и золотодобывающую отрасль.

Добыча ценного металла на территории Читинской области в годы войны была представлена деятельностью пяти трестов - «Балейзолото», «Дарасунзолото», «Забайкалзолото», «Верхамурзолото», «Амурзолото». Только по тресту «Балейзолото» в первые дни войны было призвано в ряды РККА 2164 человек⁵, а в целом по области с золотодобывающих предприятий в 1941-1942 гг. ушло в армию около 15 тыс. человек.⁶ Вместо мужчин на производство пришли женщины. В октябре 1941 г. во всех отраслях промышленности области работающие женщины составили 50,6% от общего состава рабочих и служащих.⁷ Это был самый высокий численный показатель занятости женщин в стране.

Однако резервы женского труда были не достаточны. Численность рабочих на предприятиях Забайкалья снижалась более резко, чем в среднем по стране. Читинская область в годы войны не имела источников пополнения населения за счет эвакуированных, и женщины стали решающей рабочей силой в горной промышленности. К июню 1942 г. они составили 75% от общего числа всех работающих.⁸

Широкое внедрение женского труда наблюдалось в 1941 г. в золотодобывающих трестах. На производство было вовлечено 4,5 тыс. женщин, что составило на конец года от 40 до 50% общего состава рабочих по отдельным предприятиям.⁹ Замена мужского труда женским не сразу давала желаемый эффект. Требовалось определенное время для освоения профессий, приобретения умения и навыков работы на конкретных производственных операциях и др. На участке «Менза» треста «Забайкалзолото» «коллективы драг, механической мастерской и кузницы, - отмечалось в одном из документов, - пополненные новыми, малоопытными кадрами, преимущественно за счет домохозяек», понимая трудности условий военного времени, «энергично борются за освоение квалификации, повседневно добиваются улучшения работы драг».¹⁰

При всех проблемах, связанных с обучением и повышением квалификации вновь пришедших на производство, использование женского труда в значительной мере помогло тресту «Балейзолото» уже в 1941 г. полностью укомплектовать рабочими кадрами основные цеха предприятия. Всего на предприятиях треста работало 2034 женщины, что составляло 40% от числа всех работающих.¹¹

На основное производство треста «Дарасунзолото» в 1941 г. было принято 310 женщин, 127 из них обучено горным профессиям. На конец года количество работающих женщин составило 987 человек. Из этого числа 76 работали откатчиками, 4 - бурильщиками, 7 - взрывниками и 83 - на сложных механизмах золотодобычи. По прииску «Соловьевск» треста «Верхамурзолото» работали 230 женщин, из них 47 выполняли дневные и месячные нормы более чем на 100%.¹²

Перечисленные профессии являлись основными в горном производстве, поэтому обучение женщин сложным производственным специальностям имело большое значение для улучшения показателей работы золотодобывающей промышленности.

Важно отметить, что до войны на подземных работах женский труд почти не применялся. Приказом народного комиссара цветной металлургии от 2 ноября 1940 г. было разрешено использование труда женщин на подземных работах во всех отраслях горнодобывающей промышленности. Исключение составляли следующие профессии: забойщиков (кроме добычи песков и глины), навалоотбойщиков, крепильщиков, бурильщиков ручными перфораторами (бурильными молотками), лесодоставщиков (лесогонов) на крупных пластах и взрывников (запальщиков) в вертикальных выработках.¹³ С учетом трудоемкости и больших физических нагрузок данных профессий использование женского труда на подземных работах было ограничено указанным приказом, но война внесла свои коррективы.

За годы войны увеличился перечень профессий и производственных должностей, занимаемых женщинами. Они овладевали трудоемкими горными специальностями, такими как шахтер, горный мастер, токарь, слесарь, бурильщик, откатчик, машинист, забойщик, старатель (рабочий на так называемом ручном, «мускульном» способе добычи золота). Управляющие трестами призывали наставников смелее обучать женщин «ручному и механическому бурению».¹⁴

В тресте «Балейзолото» женщины овладевали сложными профессиями в течение всех военных лет (табл. 1).

Таблица 1

**Участие женщин на основных и ведущих профессиях по тресту
«Балейзолото» по годам**

Название профессии	Количество женщин, овладевших профессиями по годам				
	на 1. 07 1941 г.	на 1.01 1942 г.	на 1.01. 1943 г.	на 1.01. 1944 г.	на 1.01. 1945 г.
Откатчик	-	34	127	218	203
Машинист рудо- подъема	12	15	23	34	16
Машинист электровоза	3	6	8	9	5
Формовщик	-	3	8	28	26
Лесоруб	1	-	2	18	23
Слесарь де- журный	-	2	4	8	8
Бурильщик	-	-	-	2	1

Источник: Государственный архив Читинской области (ГАЧО), ф. Р-1246, оп. 6, д. 69, л. 25; д. 70, л. 16; д. 71, л. 17.

Некоторое уменьшение численности женщин по ряду профессий произошло за счет привлечения с ноября 1943 г. заключенных исправительно-трудовой колонии (ИТК).

Если до войны число работающих женщин на предприятиях треста составляло 29%, а женщин-рабочих - 30%, то на 1 января 1945 г., соответственно, 57% и 60% к общему числу работающих, а на отдельных видах работ (откатка, рудоспуск и др.) насыщенность женским трудом достигала 90-100% от всего состава рабочих.¹⁵

Роли женщин в работе золотодобывающих предприятий Читинской области придавалось большое значение. Так, в резолюции по итогам работы совещания партийно-хозяйственного актива золотой промышленности, проходившем 20-22 января 1942 г. в г. Балее, было признано необходимым «шире развернуть работу по вовлечению женщин на золотодобычу для перекрытия недокомплекта рабочей силы и обеспечения его предприятий до пределов, предусмотренных планом». Это ставило перед руководителями трестов задачи улучшения условий труда и быта женщин, охраны ее здоровья, расширения сети дошкольных учреждений, обязывало решать другие социальные проблемы.¹⁶ На хозяйственном совещании работников цветной металлургии в марте 1943 г., посвященном мероприятиям по выполнению плана золотодобычи, подчеркивалось, что для каждой занятой в горной промышленно-

сти женщины необходимо создавать такие условия, «чтобы она со своими женскими обязанностями могла работать в шахте без ущерба для своего здоровья, для чего необходимо снабдить ее техникой, обучить работать на ней и облегчить тем самым ее труд».¹⁷

Одной из ключевых задач являлась подготовка кадров массовых профессий из числа женщин. В 1943 г. в тресте «Забайкалзолото», включая старателей, работало 48,9% женщин, или на 83,1% больше, чем в 1941 г. Подготовка рабочих кадров здесь проводилась преимущественно своими силами, путем бригадно-индивидуального обучения и через стахановские школы. Всего по тресту было обучено 321 человек. Из прошедших курсовое обучение среди молодых рабочих-женщин имелось значительное число стахановцев, выполнявших плановые задания на 150 - 216 %. За три военных года по тресту среднесписочный состав рабочих с учетом женщин выглядел следующим образом (табл. 2).

Таблица 2

Сведения о среднесписочном количестве и составе трудящихся по тресту «Забайкалзолото» по годам

	За 1941 г.		за 1942 г.		за 1943 г.	
	фактически рабочих	в т. ч. женщин	фактически рабочих	в т. ч. женщин	фактически рабочих	в т. ч. женщин
государственные трудящиеся	1946	276	1678	423	1222	459
в т. ч. рабочие	585	нет сведений	548	170	475	190
старатели	4988	1069	4538	1910	3705	1950

Источник: ГАЧО, ф. Р-205, оп. 1, д. 135, л. 53.

В связи с увеличением работающих женщин заметным был рост числа детских садов треста и контингента детей в них (табл. 3).

Таблица 3

Рост числа детских учреждений треста «Забайкалзолото» и контингента детей в них по годам

Годы	Число учреждений	Число групп	Количество детей	% прироста контингента
1940	6	7	175	700
1941	8	11	275	1100
1942	9	15	375	1500
1943	11	18	450	1800

Источник: ГАЧО, ф. Р-205, оп. 1, д. 135, л. 56.

Вовлечение женского труда позволило выполнить план золотодобычи предприятием за 1943 г. на 66%. Необходимо отметить, что это происходило в тяжелейший период войны, когда все золотодобывающие тресты имели самый большой недокомплект рабочей силы и восполнение ее требовало невероятных физических и моральных усилий, выпавших в основном на долю женщин и подростков.

В трудовых коллективах золотодобывающих предприятий в годы войны широкое развитие получило социалистическое соревнование, особенно такие его формы, как стахановское движение, движение двухсотников и трехсотников. В соревнование активно включались работницы трестов и приисковых управлений. Большую роль играли стахановские школы, которые не только способствовали практическому овладению профессией при помощи наставника, но и обеспечивали возможность передачи передового опыта, совершенствования мастерства и повышения квалификации. Руководили такими школами нередко сами женщины.

Например, стахановская школа откатчиков под руководством Калашниковой (трест «Балейзолото») в 1942 г. обучила 5 человек, среди них две женщины. После обучения А.И.Сверкунова и А.А.Сверкунова выполняли месячные нормы на 105 и 168%, что на 50% больше, чем до обучения навыкам работы. Больших результатов достигли ученицы откатчицы Петуховой, выполнявшие норму на 108 и 116%.¹⁸

Среди лучших людей треста «Забайкалзолото» в 1943 г. было 12 женщин, выполнявших норму на 120-150%.¹⁹

В апреле 1944 г. в приказе по тресту «Балейзолото» отмечалось, что за годы Великой Отечественной войны женщины, овладев сложной ведущей профессией подземного откатчика, показывают образцы высокого мастерства и знания дела: «Они не только выполняют и перевыполняют нормы выработки, а во многих случаях работают намного лучше мужчин, занятых на этой профессии. Мария Битель, Ксения Ку-

динова, Феодосия Фунтусова, Александра Шокорева выполняли норму от 130% и выше. Некоторые мужчины намного отстали от лучших подземных откатчиц и выполняют норму от 80 до 100 %».²⁰

В составе рабочей силы золотодобывающей промышленности Забайкалья после ухода в армию квалифицированных рабочих кадров и старателей произошли серьезные количественные и качественные изменения. Использование на производстве женского труда стало одним из решающих факторов восполнения рабочей силы, особенно в первый период войны. Освоение женщинами сложного и трудоемкого горного производства помогало успешно решать вопросы кадрового обеспечения, деятельности золотодобывающих предприятий в целом.

ПРИМЕЧАНИЯ

1. Советский тыл в годы Великой Отечественной войны. /Под ред. Ю.С.Кукушкина. - М., 1986. - С. 12.
2. Кузнецов И.И. Восточная Сибирь в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. - Иркутск, 1974. - С. 115.
3. Там же. - С. 116.
4. Докучаев Г.А. Рабочий класс Сибири и Дальнего Востока в годы Великой Отечественной войны. - М., 1973. - С. 386 - 390.
5. ГАЧО, ф. Р-1246, оп. 6, д. 69, л. 25.
6. Там же, ф. П-3, оп. 4, д. 214, л. 4.
7. Докучаев Г.А. Указ. соч. - С. 327.
8. Кузнецов И.И. Указ. соч. - С. 119.
9. ГАЧО, ф. П-3, оп. 1, д. 935, л. 28.
10. Там же, ф. Р-205, оп. 1, д. 101, л. 70.
11. Там же, ф. П-3, оп. 1, д. 935, л. 28.
12. Там же, ф. П-3, оп. 1, д. 935, л. 28.
13. Там же, ф. Р-1246, оп. 9, д. 2, л. 42.
14. Там же, ф. Р-205, оп. 1, д. 101, л. 128.
15. Там же, ф. Р-1246, оп. 6, д. 69, л. 64.
16. Там же, ф. Р-205, оп. 1, д. 102, л. 87.
17. Там же, ф. П-3, оп. 1, д. 1624, л. 10.
18. Там же, ф. Р-1246, оп. 6, д. 69, л. 26.
19. Там же, ф. Р-205, оп. 1, д. 134, л. 79.
20. История рабочего класса Восточного Забайкалья (1923 - 1975). Сб. документов и материалов. - Иркутск, 1988. Т.2. - С. 176.