

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНОЧНЫХ ИНСТИТУТОВ И ОТНОШЕНИЙ

Т.Д. Макаренко

МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ОПЛАТОЙ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА: НЕОБХОДИМОСТЬ И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ.

(Окончание, начало в №6, 1999 г.)

Безусловно, снижение уровня оплаты труда повлияло на уровень денежных доходов населения по той причине, что в структуре среднедушевых доходов наибольший удельный вес занимает именно заработная плата. Это явление характерно для большинства регионов России (табл. 1 и рис. 1).

Таблица 1

Некоторые показатели уровня жизни в расчёте на душу населения
в декабре 1998 г.

	Средне- душевые денеж- ные до- ходы, тыс. руб.	Средняя зара- ботная плата и выплаты соци- ального характе- ра, на одного работающего, тыс. руб.	Прожиточ- ный мини- мум в сред- нем на душу населения в месяц, тыс. руб.	Средняя зара- ботная плата и выплаты соци- ального характе- ра в % к прожи- точному мини- муму трудоспо- собного населе- ния
1	2	3	4	5
Российская Федерация	1198,4	1267,5	415,0	271,7
<i>Восточно-Сибирский регион</i>				
Республика Бурятия	916,9	1375,5	377,9	321,0
Республика Тыва	1138,4	1228,2	545,1	201,3
Республика Хакасия	890,4	1448,8	463,3	281,5
Красноярский край	1463,6	1917,6	423,9	371,4
Таймырский автоном- ный округ	1400,6	3082,7	778,3	343,7
Эвенкийский авто- номный округ	1400,6	2640,3	689,4	339,2

Макаренко Тамара Дмитриевна - заместитель директора ЧИ ИГЭА по научной ра-
боте, доктор экономических наук.

Окончание таблицы 1

1	2	3	4	5
Иркутская область	1245,0	1860,3	430,7	376,2
Усть-Ордынский Бурятский автономный округ	333,0	1190,4	354,0	289,8
Читинская область	891,4	1408,0	521,1	237,3
Агинский Бурятский автономный округ	737,9	1105,1

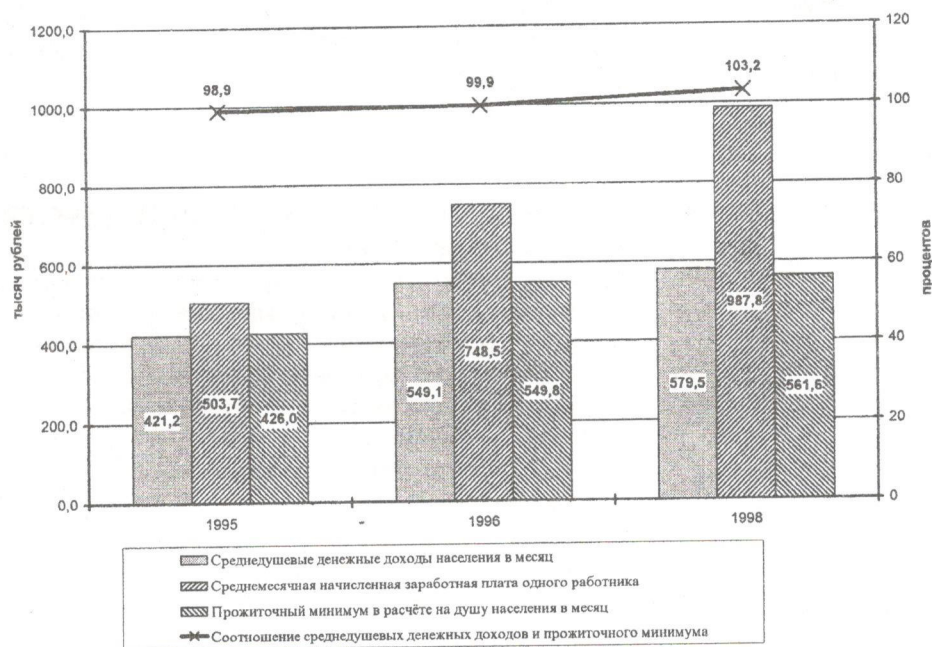


Рис. 1. Уровень денежных доходов населения

Для 1997 и начала 1998 гг. характерно повышение уровня оплаты труда, что способствовало снижению уровня бедности населения Читинской области (рис. 2).

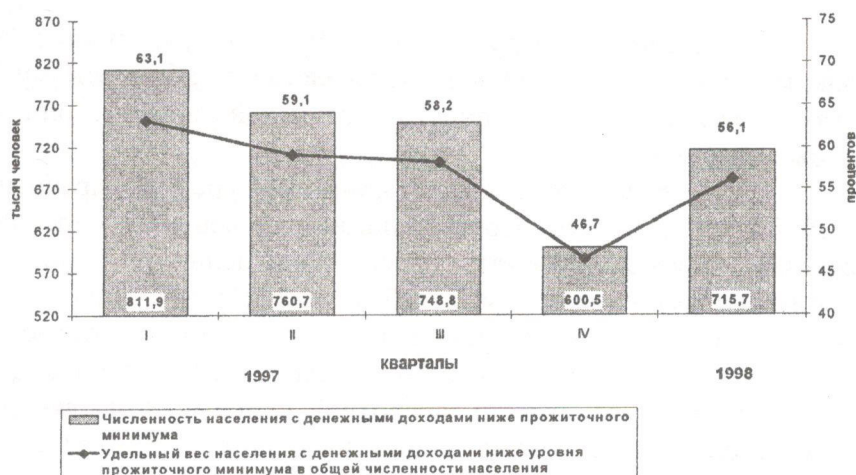


Рис. 2. Уровень бедности населения Читинской области

Однако в 1998 г. опять наблюдается повышение уровня бедности. Это обусловлено ростом цен на продовольственные товары и, соответственно, ростом прожиточного минимума более высокими темпами, чем рост средней заработной платы: уровень оплаты возрос на 7,4%, прожиточный минимум на 21,7%. Для характеристики уровня оплаты труда в отраслях народного хозяйства Читинской области в 1998 г. следует в первую очередь рассмотреть основу её изменения – динамику объемов производства (табл. 2).

Таблица 2

**Индексы физического объема продукции по отраслям
промышленности Читинской области**
(в процентах к предыдущему году)

	1995	1996	1997	1998
Вся промышленность	82,9	87,0	90,4	92,6
Электроэнергетика	101,3	100,5	95,3	108,9
Топливная промышленность	101,5	95,2	99,2	74,5
Черная металлургия	88,6	65,8	75,8	69,1
Цветная металлургия	104,0	117,0	77,7	81,7
Машиностроение и металлообработка	85,3	76,3	107,1	81,9
Лесная и деревообрабатывающая промышленность	63,2	66,2	88,1	75,9
Промышленность строительных материалов	66,2	78,4	95,6	95,1
Легкая промышленность	61,3	40,6	73,8	72,3
Пищевая промышленность	65,0	71,6	70,5	93,8

Из таблицы 2 следует, что в 1998 г. по сравнению с 1997 г. наблюдается снижение объемов производства по абсолютному большинству отраслей промышленности Читинской области, однако темпы снижения стали ниже.

Далее для характеристики изменения средней заработной платы в 1998 г. следует рассмотреть динамику численности персонала по отраслям промышленности. Рост численности промышленно-производственного персонала наблюдался в 1998 г. только в электроэнергетике и топливной промышленности Читинской области, по другим отраслям произошло снижение численности персонала.

О динамике средней заработной платы по отраслям экономики Читинской области можно судить на основе статистических данных (табл. 3).

Таблица 3

Среднемесячная начисленная заработная плата работника по отраслям экономики Читинской области
(рублей)

	1995	1996	1997	1998
Всего в экономике, руб.	193,1	148,6	133,0	98,4
Промышленность	192,2	150,9	136,4	110,2
Сельское хозяйство	200,2	156,9	122,5	103,1
Строительство	200,9	103,7	205,8	99,4
Транспорт	200,6	135,8	116,0	107,9
Связь	200,6	150,6	140,4	97,9
Торговля и общественное питание, материально-техническое снабжение, сбыт и заготовки	200,9	101,9	248,3	44,6
Жилищно-коммунальное хозяйство, непроеизводственные виды бытового обслуживания населения	200,7	136,4	124,4	104,9
Здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение	200,5	167,4	103,4	96,3
Образование	200,1	182,6	107,3	96,6
Культура и искусство	201,6	157,5	111,5	86,3
Наука и научное обслуживание	200,3	174,2	136,5	112,2
Кредитование, финансы, страхование	200,6	234,7	105,5	136,5
Аппарат органов управления	172,7	191,6	127,3	121,3

Данные таблицы 3 наглядно свидетельствуют, что начиная с 1995 г., номинальная заработная плата растет практически во всех отраслях экономики Читинской области, несмотря на продолжающийся спад производства. В 1998 г. в целом по экономике области средняя заработная плата снизилась, но в промышленности опять наблюдаем её увеличение, это же наблюдается по её отраслям (табл. 4).

Таблица 4

**Динамика среднемесячной заработной платы
по отраслям промышленности Читинской области
(в % к предыдущему году)**

	1990	1996	1997	1998
Вся промышленность	100	150,9	138,3	110,2
Электроэнергетика	100	196,9	109,7	104,6
Топливная промышленность	100	160,7	119,9	114,3
Черная металлургия	100	159,4	100,2	98,7
Цветная металлургия	100	133,7	125,5	97,1
Машиностроение и металлообра- ботка	100	114,1	171,7	127,3
Лесная и деревообрабатывающая промышленность	100	175,5	99,6	105,2
Промышленность строительных материалов	100	145,1	148,5	110,1
Легкая промышленность	100	133,0	351,0	105,7
Пищевая промышленность	100	106,6	213,1	131,3

Для выявления основы роста среднемесячной заработной платы работников промышленности Читинской области необходимо сопоставить индексы объемов промышленного производства, индексы численности и средней заработной платы (табл. 5). Из данных таблицы можно сделать вывод об установившихся негативных тенденциях в экономике области: при снижении объемов производства заработная плата возрастает. Кроме того, темпы её роста значительно опередили рост производительности труда в 1997 г., а в 1996 г. при снижении производительности труда на 7,3% по сравнению с уровнем 1995 г., заработная плата возросла на 50,9%. В 1998 г. наблюдается снижение объемов производства и средней заработной платы, однако при этом более высокими темпами снижается производительность труда.

Таблица 5

**Динамика объемов промышленного производства, численности
промышленно-производственного персонала и средней
заработной платы (в % к предыдущему году)**

Показатели	Годы			
	1995	1996	1997	1998
1. Индекс объема производства	100	87,0	90,4	92,6
2. Индекс численности	100	93,8	85,9	101,8
3. Индекс средней заработной пла- ты	100	150,9	138,3	98,4
4. Индекс производительности труда	100	92,7	105,0	91,5

Рост заработной платы был обеспечен увеличением себестоимо-
сти продукции, и, следовательно, её удорожанием. Однако при этом
удельный вес заработной платы в себестоимости промышленной про-
дукции сократился в большинстве отраслей народного хозяйства (табл.
6).

Сложившаяся ситуация объясняется тем, что более высокими
темпами росли величины материальных затрат и амортизация в струк-
туре себестоимости, чем заработная плата. В этой связи при увеличе-
нии фонда оплаты труда его доля в структуре затрат уменьшилась.

Таблица 6

**Структура затрат на производство продукции
по отраслям промышленности Читинской области
(в процентах)**

	Все за- траты	в том числе				
		мате- риаль- ные	на опла- ту труда	отчис- ления на со- циаль- ные нужды	амор- тиза- ция	про- чие рас- ходы
1	2	3	4	5	6	7
Вся промышленность						
1992	100	55,8	20,6	7,7	3,9	12,0
1993	100	50,5	22,7	8,7	1,9	16,2
1994	100	42,0	21,3	8,2	7,3	21,2

Продолжение таблицы 6

1	2	3	4	5	6	7
1995	100	49,3	16,2	6,3	8,9	19,3
1996	100	49,1	15,5	5,7	13,0	16,7
1997	100	52,9	16,1	6,0	10,2	14,8
Электроэнергетика						
1992	100	43,9	19,7	7,4	5,4	23,6
1993	100	47,3	18,6	7,2	1,2	25,7
1994	100	39,8	18,1	7,1	5,9	29,1
1995	100	56,6	8,5	3,3	9,4	22,2
1996	100	55,3	11,0	4,2	12,9	16,6
1997	100	63,2	9,8	3,6	9,4	14,0
Топливная промышленность						
1992	100	42,9	26,7	9,6	5,9	14,9
1993	100	36,2	31,8	11,8	1,2	19,0
1994	100	35,8	29,7	10,9	10,5	13,1
1995	100	44,0	24,8	9,4	7,7	14,1
1996	100	43,6	23,3	8,7	13,8	10,6
1997	100	45,4	21,4	8,1	12,8	12,3
Черная металлургия						
1992	100	61,6	16,2	6,2	1,2	14,8
1993	100	51,0	19,7	7,7	0,3	21,3
1994	100	54,7	18,9	7,3	2,8	16,3
1995	100	69,0	13,5	5,3	3,1	9,1
1996	100	63,7	16,7	6,5	7,6	5,5
1997	100	66,4	14,7	5,6	7,2	6,1
Цветная металлургия						
1992	100	46,5	25,5	9,6	5,4	13,0
1993	100	46,5	25,4	9,9	3,7	14,5
1994	100	37,8	21,4	8,4	9,7	22,7
1995	100	18,8	7,3	10,9	23,0	40,0
1996	100	42,7	16,5	6,2	12,0	22,6
1997	100	42,4	20,1	7,5	11,1	18,9
Машиностроение и металлообработка						
1992	100	49,9	28,1	10,4	3,5	8,1
1993	100	36,2	33,1	12,7	1,1	16,9
1994	100	35,6	28,3	10,9	5,4	19,8
1995	100	44,3	27,5	10,7	7,7	9,8
1996	100	42,5	17,8	4,5	26,9	8,3
1997	100	46,5	24,0	9,0	13,4	7,1
Лесная и деревообрабатывающая промышленность						
1992	100	47,6	30,9	11,2	4,4	5,9

Окончание таблицы 6

1	2	3	4	5	6	7
1993	100	40,8	34,2	13,1	1,6	10,3
1994	100	38,0	28,7	11,1	7,4	14,8
1995	100	37,2	26,6	10,1	13,8	12,3
1996	100	36,4	23,2	9,9	21,3	9,2
1997	100	34,1	24,9	9,7	24,2	7,1
Промышленность строительных материалов						
1992	100	56,3	23,9	8,7	5,6	5,5
1993	100	44,1	33,2	13,0	1,6	8,1
1994	100	40,7	27,9	10,9	8,6	11,9
1995	100	47,2	20,8	8,1	12,3	11,6
1996	100	54,1	20,1	7,7	10,0	8,1
1997	100	59,1	19,8	8,1	6,4	6,6
Легкая промышленность						
1992	100	80,0	9,6	3,7	1,3	5,4
1993	100	55,5	16,9	6,2	0,6	20,8
1994	100	42,4	20,0	7,2	4,2	26,2
1995	100	52,8	12,9	4,6	8,2	21,5
1996	100	37,5	17,9	6,1	29,7	8,8
1997	100	46,9	23,2	6,5	9,3	14,1
Пищевая промышленность						
1992	100	76,6	9,9	3,6	1,0	8,9
1993	100	73,3	12,0	4,6	0,3	9,8
1994	100	62,9	15,6	6,1	1,9	13,5
1995	100	68,1	11,6	4,5	2,5	13,3
1996	100	68,2	13,3	5,2	4,3	9,0
1997	100	59,9	15,5	6,7	3,7	14,2

Проведенные исследования на примере Читинской области позволили по целям и функциям управления заработной платой подразделить период исследования на два этапа: первый – начало 90-х гг. до 1995 г.; второй — 1995-1998 гг.

Для первого этапа характерно наиболее сильное влияние внешних факторов. Учёт факторов внутрипроизводственного характера осуществлялся по ранее принятой методологии. Так, для повышения оплаты труда изыскивались резервы, соблюдался в целом принцип опережающего роста производительности труда над повышением средней заработной платы. Среднегодовой индекс объемов производства промышленности Читинской области до 1995 г. составил 0,9, индекс численности промышленно-производственного персонала — 0,79, индекс производительности труда — 1,13, индекс средней заработной платы

— 0,81. Получалось на каждый рубль роста производительности труда 72 копейки повышения заработной платы. Именно поэтому различия между предприятиями внутри отрасли были менее заметны и практически не наблюдались задержки по заработной плате. Таким образом, действовавший в этот период механизм регулирования оплаты труда не противоречил экономическим законам и осуществлял своё регулирующее воздействие.

Начиная с 1995 г. изменения во внешней среде характеризуются внутриотраслевой дифференциацией, восстанавливаются вертикальные структуры как отраслевые, так и межотраслевые, но на новой базе, которая определяется отношениями собственности.

Обобщая проведенные исследования, необходимо сделать ряд выводов.

Во-первых, налицо достаточно высокая внутриотраслевая дифференциация средней заработной платы, которая характерна практически для каждой отрасли Читинской области.

Во-вторых, внутриотраслевая дифференциация продолжает углубляться.

Анализируя динамику заработной платы по отраслям экономики Читинской области, начиная с 1995 г., можно с полной уверенностью утверждать, что вышеуказанная тенденция связана со сменой форм собственности. Подтверждением тому служат расчетные данные (табл. 7), которые характеризуют 1994 г., как переломный в смене форм собственности. В 1998 г. государственная форма собственности уже составила только 4,6% в структуре объема промышленной продукции.

Таблица 7

**Среднесписочная численность и оплата труда работников
(без внешних совместителей) по предприятиям города Читы за
1998 г.**

	Среднесписочная численность		Среднемесячная заработная плата (без выплат социального характера)		Выплаты социального характера на одного работника 1998, руб.
	человек	1998	1998	в % к 1997	
1	2	3	4	5	6
Всего по городу	84956	99,7	1263,0	94,5	262
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	10013	99,5	1617,1	83,2	135
ОАО «Читаэнерго»	151	100,0	2984,7	100,3	689
Городские электросети	369	99,7	2233,0	-	268

Продолжение таблицы 7

1	2	3	4	5	6
ТЭЦ-1	1229	101,4	2431,3	107,1	202
ТЭЦ-2	483	100,0	2299,2	99,4	234
ПРП «Читаэнерго»	430	98,2	2659,6	103,3	154
Читаэнергоспецремонт	307	105,1	1477,0	173,5	56
Энергосбыт	117	82,7	2988,0	74,7	132
Центральные электросети	467	99,6	2044,0	109,3	95
МП тепловых сетей и водоканала	132	100,0	1773,4	100,0	-
Артель старателей					
ТОО «Горняк»	63	-	-	-	-
ОАО «Забайкалзолото»	211	-	-	-	-
ОАО «Машзавод»	794	99,6	1061,5	-	157
ОАО «Станкозавод»	204	99,0	824,8	91,1	73
Черновские ЦЭММ	180	100,0	1915,8	93,8	-
Учреждение ЯГ 14/3	22	100,0	1044,3	77,7	168
ЗАО «Камаз-Даурия»	87	98,9	1207,4	-	213
ЧитасервисЛада	141	110,6	1176,7	74,6	87
Ремонтно-монтажный комбинат	48	95,7	842,4	90,3	27
ОАО «Мебель»	194	98,4	568,9	106,1	3
ООО Читинский центр СТРИ ВОС	43	92,7	655,5	94,3	154
ЗАО Читинский завод строительных конструкций	294	99,0	1420,3	109,6	45
АО Читинский завод ЖБИ	131	100,0	637,7	73,8	9
АО «Силикатный завод»	334	96,9	1110,1	84,6	225
Кирпичный завод	133	93,3	477,9	118,9	-
Читинский КСК	399	97,6	762,5	-	253
ОАО «Чайка»	34	109,4	262,1	106,7	-
ОАО «Сибирский мех»	205	100,0	352,5	-	-
МП Черновский пищекомбинат	177	89,2	998,9	111,7	144

Окончание таблицы 7

1	2	3	4	5	6
ОАО «Ингода»	411	101,0	1023,7	98,8	97
Аварийно-техническая служба	14	103,3	514,3	52,0	-
ОАО «Кенон»	305	99,7	1527,8	97,5	25
ПК «Электро»	162	100,0	1965,4	-	35
ОАО «Кондитер»	102	105,4	834,4	92,4	74
АООТ «Экстра»	157	101,3	1560,8	68,7	61
АООТ Читинский мясокомбинат	245	98,6	803,9	84,6	99
ОАО Читинский молочный комбинат	136	98,6	1124,4	98,8	118
ЗАО Читинские ключи	330	99,7	2409,6	86,9	41
ИЧП Комбинат хлебопродуктов	327	97,6	2152,7	99,8	36
Областная типография	79	100,0	943,0	97,1	225
ЗАО Забайкальские сувениры	149	104,2	839,8	70,8	40
Читинское ортопедическое предприятие	22	100,0	1568,2	78,6	-
ТУ «Читагосэнергонадзор»	85	100,0	1095,8	-	126
Читатехэнерго	110	103,7	2716,1	94,5	135

Таблица 8

**Структура объема промышленной продукции
по формам собственности в Читинской области**

	Вся промышленность	Государственная	Муниципальная	Частная	Смешанная
1991	100	99,1	0,3	0,6	-
1992	100	67,3	1,5	31,2	-
1993	100	23,8	2,2	13,6	60,4
1994	100	8,4	2,1	44,0	45,5
1995	100	6,8	1,1	47,8	44,3
1996	100	8,8	3,9	21,3	66,0
1997	100	4,6	5,3	20,1	70,0
1998	100	4,4	5,5	20,1	70,0

Важнейшими особенностями для периода 1995-1998 гг. стали:

- экономически необоснованное повышение оплаты труда;
- нарастание задолженности по выплате заработной платы;
- появление различных форм выплаты заработной платы.

Обусловлено это в первую очередь тем, что любые преобразования в экономике, требуют соответствующего изменения государственного управления. Наличие выявленных недостатков свидетельствует о несовершенстве государственной политики в области организации заработной платы.

Кроме того, вышеназванные, характерные для периода 1995-1998 гг., особенности механизма управления оплатой труда во многом обусловлены недостатками внутрифирменного управления, которые проявляются в следующем:

во-первых, резко сократился временной горизонт принятия управленческих решений, стратегическое планирование практически отсутствует;

во-вторых, развивается диверсификация, но не производства, а деятельности: на промышленных предприятиях создаются торговые точки. Последнее способствует развитию товарной, денежно-товарной форм выплаты заработной платы.

Не умаляя значительности других негативных тенденций в области организации оплатой труда (глубокая межотраслевая и внутриотраслевая дифференциация, разбалансированность структуры и т.д.), мы полагаем, что, в первую очередь, необходимо направить усилия на выплату заработной платы только в денежной форме. Наличие других форм ограничивает экономическую свободу работников. В целом, в настоящее время известны четыре основные формы выплаты заработной платы (табл. 9).

Таблица 9

Формы выплаты заработной платы

Форма выплаты		Ликвидность
Денежная		Абсолютная
Неденежные	Товарная	Относительная
	Товарно-денежная	Условная
	Зачетная	Неликвидная

В данном случае под ликвидностью понимается степень, в которой заработная плата работника может быть обращена в денежные расходы. Из 44-х обследованных промышленных предприятий г. Читы на 31 были организованы торговые точки, через которые оплата труда ра-

ботников производилась в товарной форме, в основном продуктами питания. На отдельных предприятиях (23 из числа обследованных) выплата заработной платы осуществлялась продукцией предприятия. В бюджетной сфере использовалась зачетная форма выплаты заработной платы: погашалась оплата коммунальных услуг, за содержание детей в дошкольных учреждениях и т.д.

Таким образом, выплаты заработной платы можно разделить на две группы: денежные и неденежные. В этой связи возникают естественные вопросы: противоречит ли наличие неденежных выплат сущности заработной платы; каковы их положительные и отрицательные стороны; каковы перспективы их дальнейшего параллельного существования?

Безусловно, заработная плата должна выплачиваться в денежной форме, хотя практика натуральных выплат существует давно, но применялась в основном в сельском хозяйстве. При этом натуральную оплату труда нельзя назвать товарным видом, так как продукция сельского хозяйства, выдаваемая в счёт денежной оплаты труда, учитывалась по себестоимости. Работник мог реализовать её по цене, учитывающей торговую надбавку, и, тем самым, компенсировать затраты, связанные с её реализацией.

Таким образом, цены на товары, которые выдаются работникам в виде оплаты труда, должны учитывать ликвидность, независимо от того, как реально поступит с ними работник. На практике же товары обычно выдаются через торговые точки предприятий и по ценам, как правило, превышающим рыночные. Работники, не имея альтернативы, вынуждены идти на предлагаемые условия. Налицо элемент экономического принуждения и, естественно, оплата труда в таком виде не соответствует самой её сущности. Получается, что реально работнику не доплачивают.

Вместе с тем следует отметить, что товарная форма выплаты заработной платы позволяет в какой-то мере облегчить положение работников, не получающих оплату труда в денежной форме несколько месяцев. Хотя, мы полагаем, дальнейшее параллельное существование денежной и неденежной форм оплаты труда необходимо считать вынужденной мерой, наличие которой бесперспективно.

Итак, механизм управления оплатой труда в условиях экономического кризиса имеет следующие особенности:

- наличие фрагментарных систем горизонтальных связей, которые могут быть представлены в качестве зачатков социального партнерства; регулирующая роль государства в области оплаты труда сведена до минимума; минимальная оплата труда не соответствует своему экономическому содержанию; га-

рантии по выплате заработной платы бюджетной сфере не выполняются;

- возникновение и углубление кризиса неплатежей по заработной плате;
- появление товарной и зачетной форм выплаты заработной платы;
- нарушение экономической основы повышения заработной платы, то есть превышение темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда;
- отсутствие направлений на предприятиях по совершенствованию организации оплаты труда.

Комплекс мер, направленных на изменение сложившейся ситуации в области оплаты труда, должен быть направлен на изменение условий, обеспечивших наличие перечисленных особенностей организации заработной платы. К названным условиям необходимо, в первую очередь, отнести проводимые структурные изменения, которые сопровождались снижением управляемости экономическими процессами со стороны государства. Чрезвычайные темпы приватизации не создали условий для повышения эффективности производства, напротив, новые собственники направили все усилия на собственное обогащение. Ради справедливости следует признать, что в определенной мере этому способствовал конфискационный характер налоговой системы. В этой связи увеличение прибыли на обследованных предприятиях не только не является главной целью, но даже не рассматривается в качестве таковой.

Проведенные исследования позволяют утверждать, что существующие негативные ситуации, связанные с оплатой труда, обусловлены неэффективным управлением большинством предприятий. Уменьшение возможностей получения доходов за счёт факторов внешней среды вызывает необходимость изменения системы управления, «поворота» её к внутренним ресурсам и, в первую очередь, к персоналу. Между тем, как показывает практика, преобразования внешней среды не соответствуют, а часто вступают в противоречия с существующими моделями управления предприятиями. На предприятиях отсутствует организация стратегического планирования экономических показателей, в том числе и заработной платы. В этой связи усиливается негативное влияние сокращения временного горизонта на принятие решений, предаются забвению не только функции анализа, но и функции оперативного планирования на предприятиях.

Учитывая сказанное, наши предложения по совершенствованию механизма управления оплатой труда сводятся к следующему:

- усиление государственного регулирования оплаты труда преимущественно экономическими методами;
- для ликвидации неплатежей по заработной плате каждое предприятие должно определить своё место в хозяйственной системе, ориентируясь на стратегию кооперирования и развития контрактных отношений;
- логика планирования социально-экономического развития предприятия должна сводиться к следующему: ресурсы, стратегия, цели;
- эволюция предприятий в направлении внешней и внутренней среды обуславливает необходимость ориентации управления на человеческие потребности, интересы, их учет и воплощение в хозяйственной практике через совершенствование системы материального стимулирования.

Схема обоснования стратегии развития предприятия должна включать следующее:

- анализ экономических и социальных процессов, в том числе соотношений изменения оплаты и производительности труда;
- обоснование стратегии социально-экономического развития предприятия, в том числе динамики оплаты и производительности труда;
- разработка концепции социально-экономического развития предприятия и обоснование методов управления;
- прогноз финансовых ресурсов предприятия, поиск путей повышения эффективности производства.

Задача оперативного управления сводится к разработке и реализации мероприятий, позволяющих учитывать изменения внешней среды в социально-экономическом развитии предприятия на основе разработанной стратегии.