

**«СИМ ДОВОДИТСЯ ДО СВЕДЕНИЯ РАБОЧИХ...»:
ФАБРИЧНАЯ ЖИЗНЬ КОНЦА XIX–НАЧАЛА XX вв.
В ОБЪЯВЛЕНИЯХ
(на материалах фонда Ярославской Большой Мануфактуры)***

В последние годы все большее внимание исследователей, работающих в рамках социальной истории, привлекают вопросы, связанные с различными аспектами взаимоотношений предпринимателей и рабочих на дореволюционных российских предприятиях. Следствием этого стало введение в научный оборот новых архивных источников. Одним из таких источников стали объявления, обращенные к рабочим от имени владельцев предприятия, управляющих, представителей местных властей. До недавнего времени объявления привлекались исследователями лишь как вспомогательный, иллюстративный материал. В советской историографии их использовали почти исключительно для демонстрации тяжелого положения рабочих и жестокой эксплуатации их со стороны хозяев. В последние несколько лет появились публикации, в которых объявления правлений промышленных предприятий выступают в качестве основного источника. В статье А.Ю. Володина¹ дается краткая источниковедческая характеристика объявлений, через них (10 объявлений) раскрывается история забастовки рабочих Товарищества Мануфактур Н.Н. Коншина в октябре 1905 г. О.В. Ковтунова² использует объявления правления одного из крупных московских текстильных предприятий — Даниловской мануфактуры — как основной источник при рассмотрении социальной политики владельцев предприятия в годы Первой мировой войны, приоритетное внимание уделяя вопросу поддержания материального положения рабочих в условиях постоянно растущей инфляции.

На наш взгляд, возможности использования объявлений не ограничиваются вариантами, уже предложенными в публикациях, информационный потенциал данного источника гораздо

* Работа поддержана РГНФ (проект № 05-01-01240а).

шире. Объявления представляют собой один из видов делопроизводственной документации, служивший информационным каналом, посредством которого рабочие могли получать самые разные сведения от местных властей и владельцев предприятия, фабричной администрации. По этой причине объявления играли немалую роль в жизни фабрики, в осуществлении контактов между рабочими и предпринимателями. Особенно это актуально для случаев, когда правление товарищества (фирмы) и само предприятие (или предприятия) находились в разных городах.

В связи с этим использование объявлений как одного из интересных и важных источников по истории отношений предпринимателей и рабочих, созданных в делопроизводстве одного, конкретного, предприятия, представляет несомненный интерес. Причем ценность и информативность данного источника значительно возрастает, если рассматривать не разрозненные объявления, а коллекцию. На сегодняшний день мы располагаем подборкой из 133 объявлений (насколько нам известно, это самая большая коллекция объявлений одного предприятия, имеющаяся к настоящему моменту), адресованных рабочим Ярославской Большой Мануфактуры, за период 1870-х –1916 гг.

Ярославская Большая Мануфактура (ЯБМ) — одно из крупнейших и старейших текстильных предприятий России, основанное по указу Петра I от 28 июня 1722 г. За время своего существования предприятие сменило нескольких владельцев. В 1857 г. мануфактура, значительная часть которой сгорела во время пожара 1845 г., была куплена московскими купцами Карзинкиными и Игумновым, учредившими в 1858 г. «Товарищество ЯБМ бумажных изделий». Во главе Товарищества встало правление, состоящее из трех директоров. В первый состав Правления вошли три учредителя товарищества. Правление имело свою печать «с приличным изображением», в качестве которого было взято «изображение медведя с короной на макушке, с секирой в руках», т.е. царский герб Ярославской губернии. Компаньоны начали свою деятельность со строительства. Уже в 1857 г. был заложен корпус бумагопрядильной фабрики, получившей позднее название «старой». В 1887 г. началось строительство четырехэтажной «новой» — ткацкой — фабрики³. Впоследствии ЯБМ продолжала достраиваться и расширяться, и в начале XX в.

на ней существовало несколько производств. Основными считались прядильное, ткацкое, ватное, крутильное и мотальное. Кроме того на ЯБМ действовало 13 вспомогательных производств: лесопильное, столярно-модельное, токарно-катушечное, кузнечное, чугунно-литейное, медно- и бронзолитейное, слесарно-токарное, мукомольное, хлебопекарное и др. В это период фабрика являлась одним из ведущих предприятий России в текстильной отрасли, на котором работало свыше 10 тысяч рабочих.

Коллекция объявлений, обращенных к рабочим ЯБМ, была составлена в ходе работы с документами редакции издательства «Истории фабрик и заводов» в Государственном архиве Российской Федерации (Ф. 7952), материалами фонда Ярославской Большой Мануфактуры в Государственном архиве Ярославской области (Ф. 674) и документами фондов Центра документации новейшей истории Ярославской области (Ф. 394, 713). Мы далеки от мысли утверждать, что это полная коллекция. Часть объявлений, очевидно, просто не сохранилась. Например, отсутствуют объявления за период 1895–1904 гг. Трудно представить, что правление товарищества и фабричная администрация в течение десяти лет не оповещали рабочих о тех или иных решениях через объявления. Но на сегодняшний день выявить эти объявления не удалось. А вот период начала XX века представлен достаточно полно. В ряде случаев мы даже можем составить «цепочки» объявлений, которые отражают различные этапы диалога предпринимателей и рабочих в ходе конфликта, при разрешении того или иного спорного вопроса.

Архивные материалы свидетельствуют, что объявления на ЯБМ являлись важнейшим средством коммуникации, а иногда единственно возможным способом ведения двустороннего диалога между владельцами и рабочими мануфактуры. Термин «диалог» использован здесь не случайно. Зачастую объявления, адресованные рабочим, являлись ответом на их требования, просьбы, жалобы, действия, и это указывалось в самом начале текста объявления. Если рабочие подавали письменные требования, то рядом с ответом правления вывешивался и их текст.

Все 133 имеющих в нашем распоряжении объявления можно разделить на несколько групп — на основе сведений о том, от кого исходят объявления и какую цель они преследуют, какого рода информацию доносят до рабочих.

К **первой группе** можно отнести объявления (12 из 133), которые исходят от должностных лиц городского, губернского, общегосударственного уровня. Два из этих 12 объявлений подписаны губернатором, 2 — ярославским полицмейстером, 4 — главноначальствующим Ярославской губернии, 3 — старшим фабричным инспектором, 1 — министром внутренних дел. Эти объявления обычно либо информировали рабочих ЯБМ о новых законах, постановлениях центральных и местных властей, которые имели непосредственное отношение к рабочим (например, по выборам в Государственную Думу, о порядке выборов уполномоченных в больничные кассы и т.п.), либо издавались в период забастовки и содержали призывы (сопровождаясь, как правило, угрозами наказания) прекратить беспорядки на предприятии и приступить к работе.

Ко **второй группе** относятся объявления (41 из 133), составленные по инициативе членов правления товарищества или директора (управляющего) ЯБМ с целью донести до работников предприятия ту или иную информацию. Девять объявлений относятся к XIX в., и семь из них подписаны директорами-англичанами. Дело в том, что до 1892 г. директорами ЯБМ являлись подданные Великобритании. Много англичан занимали в этот период и различные инженерно-технические и управленческие должности. Первым директором предприятия в течение 20 лет был Шокрос — грамотный специалист, окончивший в Англии технологический институт. Одновременно он являлся одним из пайщиков «Товарищества ЯБМ» и был лично заинтересован в успехе предприятия. В отличие от своего помощника (также англичанина — Бума — пользовавшегося дурной славой на фабрике) Шокрос сумел наладить контакт с рабочими. На фабрике его называли зачастую «Егор Иванович», а объявления он подписывал как «Елисей Шокрос». На посту директора его сменил соотечественник Ф.П. Джонсон. И только в 1892 г. на должность директора был приглашен русский инженер С.А. Федоров. Пять из имеющихся у нас объявлений этой группы подписаны Шокросом, два — Джонсоном и два — правлением товарищества. Но по содержанию они очень близки. Все девять документов представляют собой исключительно должностные инструкции, правила техники безопасности для некоторых категорий рабо-

чих или правила внутреннего распорядка, обязательные для исполнения со стороны всех работников мануфактуры. Примеры таких объявлений мы привели в прил. 1 и 2.

Тематика объявлений более позднего периода, начала XX в. (32 документа), гораздо шире. Они информируют о состоянии штрафного капитала, о порядке приема детей рабочих в фабричную школу, о необходимости сделать прививку от оспы в связи с угрозой эпидемии, о праздновании юбилея Товарищества (Приложение 4), о проценте брака, о предстоящем визите императора в Ярославскую губернию, о сокращении производства по некоторым отделам в годы Первой мировой войны и т.п. Изучение содержания этих объявлений дает новую существенную и, безусловно, интересную информацию о социальной политике руководства предприятия в начале XX в., об инициативах правления и директора ЯБМ по улучшению условий труда и быта рабочих.

Объявления подтверждают, что в ряде случаев руководство фабрики предпринимало шаги к улучшению положения рабочих не под давлением обстоятельств, а по собственной инициативе, иногда опережая появление соответствующих законодательных норм.

До октября 1905 г. ЯБМ, несмотря на подъем стачечного движения в стране, работала стабильно, производство не останавливалось. Много для этого сделал Алексей Флегонтович Грязнов — бессменный управляющий этим предприятием с 1898 по 1917 г. Во-первых, по инициативе А.Ф. Грязнова на мануфактуре начиная с Пасхи 1905 г. продолжительность рабочего дня для сменных рабочих была сокращена с $10\frac{3}{4}$ до 9 часов. Подготовив обстоятельную докладную записку о последствиях перехода мануфактуры на 18-часовую работу (т.е. две смены по 9 часов каждая), он убедил как Правление, так и общее собрание пайщиков Товарищества в необходимости такого шага с целью избежать взрыва недовольства рабочих. Не случайно, за весь последующий дореволюционный (1917) период рабочие мануфактуры только однажды выдвигали требование сокращения трудового дня (причем, это были не сменные, а дневные рабочие, которых нововведение весной 1905 г. не коснулось). Вторично А.Ф. Грязнов смог предотвратить забастовку летом 1905 г., убедив Правление пойти на дальнейшие уступки, не дожидаясь требований рабочих. В частности в июле 1905 г. были увеличены «квартирные деньги» для

всех групп рабочих: для мужчин — с 1,50 р. до 2,25 р. в месяц; для женщин — с 1,00 р. до 1,50 р.; для подростков — с 0,75 р. до 1,25. В протоколе Правления отмечается, что «означенные мероприятия приняты... в виду несоответствия расценки казарменной жизни с квартирными платами, существующими в г. Ярославле»⁴.

Оба этих случая нашли свое отражение в объявлениях правления. Причем, особо подчеркивалась добровольная инициатива со стороны правления в принятии этих мер:

«В виду этого Товарищество Ярославской Большой Мануфактуры, всегда отзывчивое к нуждам своих рабочих и близко принимающее к сердцу их интересы, — и в данном случае решило сделать все возможное, чтобы поддержать благосостояние своих рабочих неизменным... Товарищество ... выражает свою полную уверенность, что рабочие справедливо оценят эти новые, СОВЕРШЕННО ДОБРОВОЛЬНО применяемые меры заботливости Товарищества об улучшении их быта и, с своей стороны, приложат все старания к тому, чтобы увеличить выработку машин»⁵.

Кроме того, объявления за период Первой мировой войны позволяют утверждать, что в течение 1915 года правление ЯБМ как минимум дважды поднимало расценки по собственной инициативе, а не под давлением требований или забастовки рабочих⁶.

Третью группу (80 документов) составляют объявления от имени правления или управляющего, которые являлись ответом на требования, просьбы или действия рабочих. Именно эта группа объявлений представляет, на наш взгляд, наибольший интерес для изучения различных аспектов взаимоотношений предпринимателей, фабричной администрации, с одной стороны, и работников мануфактуры, с другой, а также дает новые сведения по истории рабочего (стачечного) движения в России. В первую очередь отметим безусловную полезность использования этого источника при составлении хроник рабочего движения в том или ином регионе, на том или ином предприятии, что и показывает опыт изучения материалов ЯБМ. В 1995 г. в виде отдельного издания появилась хроника «Рабочее движение в Ярославской губернии в 1861–феврале 1917 гг.» (далее «Хроника»)⁷, на сведения которой опирались как исследователи, работающие в рамках рабочей истории, так и авторы публикаций, появившихся в последние годы и посвященных различным аспектам взаимоотношений предпринимателей и рабочих

в России в конце XIX–начале XX в. В «Хронике» содержатся упоминания о 36 случаях предъявления требований рабочими ЯБМ фабричной администрации и владельцам предприятия за период 1880–1916 гг., в том числе: 12 случаев — когда предъявление требований сопровождалось остановкой всей фабрики или некоторых ее отделов (т.е. стачка), 22 — когда предъявление требований происходило без остановки работ на предприятии, 2 случая — когда невыполнение заявленных рабочими требований вызвало прекращение работы в некоторых отделах ЯБМ.

В предисловии «Хроники» указывается круг использованных при ее составлении источников: правительственная статистика, делопроизводственная документация центральных и местных органов власти, периодическая печать. Из поля зрения выпали документы предприятий. В какой-то степени, это, безусловно, связано с огромным объемом работы, которого требуют фонды отдельных предприятий. Но, с другой стороны, документы, отложившиеся в них, как показывает опыт, способны расширить список случаев предъявления рабочими требований правлению, раскрыть сюжеты, связанные с развитием взаимоотношений предпринимателей и рабочих в ходе конфликтных ситуаций.

Применительно к ЯБМ на основе объявлений нами выявлено 26 случаев предъявления требований, просьб, жалоб (как письменных, так и устных) со стороны рабочих за период 1905–1916 гг., которые не сопровождались прекращением работы на предприятии и которые не зафиксированы в «Хронике». Таким образом, цифра «Хроники» увеличивается более чем в два раза. Если распределить эти 26 случаев по годам, то получим следующую картину: 1905 г. — 3 случая, 1906 г. — 2, 1907 г. — 1, 1908 г. — 4, 1909 г. — 6, 1913 г. — 2, 1914 г. — 1, 1915 г. — 4, 1916 г. — 4 случая. Особо отметим, что в разделах «Хроники» за 1908 и 1909 годы упоминание ЯБМ вообще отсутствует.

И дело не только в количестве «пропущенных» эпизодов. Объявления помогают дополнить статьи «Хроники», например, в случаях, когда результат (удовлетворены ли требования, просьбы рабочих) не отражен. В разделе «Хроники» за 1906 г. читаем одну из статей, относящихся к ЯБМ:

«17 окт. Треб. об увеличении расценок и увольнении конторщика Шмелева предъявили укладывальщики Старой фабрики ЯБМ зав.

А.Б. Никифорову, прекратив работу в 10 час. утра. После обещания зав. телеграфировать в правление Т-ва раб. согласились ждать ответа 2 дня и возобновили работу»⁸.

В качестве источника информации указана газета «Северная речь» за 18 октября 1906 г. Остается неизвестным, каков был ответ правления на требования рабочих. Объявления дают возможность восполнить этот пробел. Во-первых, правление сдержало обещание и рассмотрело предъявленные требования в течение двух дней. Во-вторых, в объявлении от 19 октября читаем ответ «хозяев»:

«Правление решительно объявляет всем рабочим, что более того, что уже сделано, сделать нельзя. В случае же частичных забастовок Правление будет, наконец, вынуждено прекратить все работы на фабрике...»⁹.

Этот пример не является единственным. Представляется, что ЯБМ — не исключение, и подобные дополнения могут быть сделаны в отношении, как других предприятий Ярославской губернии, так и иных регионов.

В ряде случаев объявления помогают понять логику развития конфликта между предпринимателями и рабочими, получить представление о стратегии действий руководства предприятия в тех или иных (конфликтных и предконфликтных) ситуациях, выявить стереотипы поведения рабочих. Ниже рассмотрим один из таких примеров.

* * *

26 октября 1905 г. рабочие ЯБМ, в значительной степени под влиянием агитации местных революционных организаций, остановили производство (как уже упоминалось, впервые с начала революции) и предъявили администрации требования, состоящие из 29 пунктов, в том числе: 8-часовой рабочий день, увеличение зарплаты на 10%, квартирных денег на 20%, предоставление помещения для собраний рабочих и др., многие из которых касались увеличения заработка отдельных профессиональных групп рабочих ЯБМ. Это стало началом сложного периода для предприятия, закончившегося только в январе 1906 г. Многие рабочие, не дожидаясь ответа правления, 27 октября вышли на свои рабочие места, что было отмечено руководством предприятия. В объявлении за подписью директора правления Товари-

щества ЯБМ С. Карзинкина, вывешенном днем 27 октября, говорилось следующее:

«Приехав сегодня на мануфактуру, я с удовольствием увидел, что работы в фабриках, после вчерашнего насильственного приостанова их, возобновились ... приношу вам за это мою глубокую благодарность, ибо в возобновлении работ я вижу выражение вашего доверия к нашему товариществу и к принимаемым им, по силе возможности, мерам к улучшению вашего быта... Будучи уверен, что и вторая смена поступит также, я настоящим объявлением уведомляю рабочих мануфактуры, что сегодня к вечеру мною будет вывешено объявление с перечислением всего того, что товарищество может сделать для рабочих мануфактуры и дальше чего оно идти уже не может»¹⁰.

Правление выполнило обещание и вечером того же дня новое объявление известило о сокращении длительности трудового дня для денных рабочих, об увеличении соответственно требованиям зарплаты, а размер квартирных денег был увеличен даже сверх запрашиваемого — не на 20%, а в 2 раза (данное объявление приводится в прил. 3). Тем не менее, 28 октября рабочие сформулировали новые требования, на которые правление в тот же день ответило отказом, что и отразилось в объявлении. Причем, подчеркивалось:

«... дальше тех улучшений экономического положения рабочих, которые перечислены в вечернем объявлении Директора Правления С.С. Карзинкина от 27-го Октября сего года — Товарищество идти не может.

Поэтому — в случае, если рабочие Мануфактуры в ближайшем же будущем работ на фабрике не возобновят, Товарищество, по истечение узаконенного срока, договор о найме с рабочими Мануфактуры будет считать нарушенным самими рабочими, вследствие чего рабочим Мануфактуры будет выдан расчет, производство будет остановлено, а фабрики Мануфактуры будут закрыты на продолжительное время»¹¹.

Кроме того, 28 октября на фабрике было вывешено еще одно объявление Правления, в котором говорилось, что с субботы, 29 октября, «здание училища для собраний рабочих закрывается» в силу отсутствия необходимости обсуждать дальнейшие требования, поскольку «окончательный и категорический ответ правления на эту петицию дан сегодня же, 28-го октября»¹².

Видимо, правление стремилось подчеркнуть, что размер сделанных уступок достаточно велик (что соответствовало действительности), и у рабочих нет оснований рассчитывать на

большее, поскольку правление удовлетворило их требования в максимальном объеме, «какой по средствам и условиям деятельности Товарищества представлялся возможным»¹³. На этом данный конфликт оказался исчерпанным, работы на фабрике возобновились в полном объеме.

Учитывая все вышесказанное, остается не очень понятным, почему буквально через две недели, 15 ноября, фабрика вновь забастовала. Так события развивались обычно в тех случаях, когда фабричная администрация не выполняла данных рабочим обещаний. Но руководство ЯБМ выполнило все обещанное. Вряд ли имеет смысл объяснять происшедшее исключительно агитационно-пропагандистской деятельностью местных революционных организаций. Вопрос о возможных причинах столь скорого повторного обострения ситуации проясняется, если обратиться к объявлениям. Дело в том, что между двумя этими стачками произошел еще ряд событий, которые нашли отражение в трех объявлениях от 7 и 8 ноября.

Во-первых, 4 ноября выборные от рабочих (12 человек) «сделали заявление» фабричному инспектору, что Мануфактура «обмеривает» ткачей и потребовали, чтобы всем рабочим были выплачены все задолженности по этой статье за 1904 и прошедшие месяцы 1905 года. Причем депутаты заявили, что «в случае, если их просьба не будет удовлетворена добровольно, ...они, ... обратятся в суд». Правление ответило отказом на это требование, акцентировав внимание на том, сколько уже сделано для улучшения материального положения рабочих в текущем году¹⁴. Рабочие больше не возвращались к данному требованию, однако атмосфера на мануфактуре после этого вновь начала накаляться. Об этом свидетельствуют два объявления, вывешенные в корпусах ЯБМ на следующий день — 8 ноября. Одно из них было обращено к рабочим укладывального отделения, второе — к «старшим и младшим ремонтновщикам старой фабрики». В том и другом случае Правление отказалось выполнить просьбы об увеличении жалования. Вновь было подчеркнуто, что «дальше тех улучшений быта рабочих, которые перечислены в объявлении... от 27-го Октября сего года, Товарищество идти не может и не пойдет»¹⁵. Через несколько дней рабочие потребовали, чтобы на фабрику из Москвы приехали «хозяева». 15 ноября утром было вывешено объявление с копией телеграммы от Правления,

где говорилось, что правление приехать не может и вновь подчеркивалось, что предмета для обсуждения нет¹⁶. И после этого, в 13 часов, началась стачка, закончившаяся только 6 января 1906 г. Но ни одно из выдвигавшихся рабочими в этот период требований удовлетворено не было. В объявлениях, которые достаточно регулярно вывешивались в фабричных корпусах, правление 11 раз ссылалось на объявление от 27 октября, заявляя о том, что дальше данных в нем обещаний (которые, подчеркнем еще раз, к середине ноября уже были выполнены) оно не пойдет.

* * *

Выше мы указывали, что рассмотрение «цепочки» объявлений способно увеличить информативность этого источника. Наметим здесь лишь некоторые сюжеты. Для примера возьмем 19 объявлений за подписью членов правления и директора ЯБМ, появившихся в период с 8 по 22 июня 1912 г. Данный случай интересен еще и тем, что объявления показывают развитие конфликта между владельцами предприятия и рабочими сначала в условиях обычного режима работы мануфактуры, а затем в ходе начавшейся 15 июня стачки. Слово «цепочка» мы используем не случайно. Как правило, более поздние объявления содержат ссылки на различные пункты тех объявлений, которые были составлены раньше. Причем, по мере нарастания напряженности ситуации можно заметить, что тон объявлений и некоторые формулировки в них меняются. Иногда правление всячески стремилось подчеркнуть свое доброе, заботливое, несколько покровительственное, и в то же время доверительное отношение к работникам предприятия. В этих случаях тон объявлений напоминает разочарование родителей в нашкодившем, не оправдавшем доверие ребенку. Это можно расценивать как обдуманый ход, который должен был настроить какую-то часть рабочих на компромисс с руководством предприятия, несколько устыдить их и обеспечить безболезненный выход из конфликтной ситуации. В ряде случаев это давало ожидаемый авторами объявления результат. Отвечая на требования, заявленные на начальном этапе «диалога», правление в случае отказа использует не только формулировку «удовлетворены быть не могут», но и «будут рассмотрены». Причем, во многих случаях, объявление содержит объяснение причин отказа. Полу-

чив отрицательный ответ, рабочие вновь обращались с теми же или несколько измененными требованиями, и вновь получали отказ, только уже без объяснения причин. Тон объявлений заметно меняется, становится более жестким. Нередко ответ правления звучал следующим образом:

«Просьбы ваши удовлетворены быть не могут, о чем Правление неоднократно сообщало вам предшествующими объявлениями»¹⁷.

Один раз, заявив о невозможности удовлетворения тех или иных требований рабочих, правление не отступало от этой позиции, полагая, что дальнейшие уступки будут расценены как проявление слабости, и это не только не успокоит ситуацию на ЯБМ, но, наоборот, спровоцирует продолжение (усиление) беспорядков. Следующим шагом было предупреждение о возможной остановке всего производства в случае, если включившиеся в стачку рабочие не приступят к своим обязанностям. Причем, если в объявлении точно указывалась дата, когда рабочие должны вернуться к станкам, и в этот день станки по-прежнему простаивали, правление выполняло обещание — работы на ЯБМ прекращались, объявлялся локаут, и через несколько дней появлялось объявление о начале нового набора работников на предприятие (в прил. 5 и 6 приводятся примеры таких объявлений).

В завершение отметим, что мы постарались наметить лишь некоторые линии возможного использования информации, заключенной в объявлениях, адресованных рабочим, для изучения различных аспектов фабричной жизни в конце XIX–начале XX вв. Объявления представляют собой перспективный источник, способный расширить наши представления по различным вопросам, связанным с изучением рабочего движения, социальной политики предпринимателей, помогающий выявить закономерности, стереотипы поведения рабочих и предпринимателей в конфликтных ситуациях, определить какие меры правление и фабричная администрация использовали для «снятия» и предупреждения конфликтов.

Приложение 1

О Б Ъ Я В Л Е Н И Е № 16
ПРИКАЩИКУ ПО ДВОРУ ПРИ ФАБРИКЕ

1) Прикащик по двору должен строго смотреть, чтобы все пруды при дворе фабрики были огорожены и исправны, чтобы по неосторожности никто не мог попасть в пруд.

2) Прикашик по двору должен смотреть, чтобы не была открыта какая-нибудь яма, или не огорожена, чтобы кто-нибудь по неосторожности не мог причинить себе вред.

3) Прикашик по двору должен смотреть, чтобы не было какое-нибудь опасное место при плотине, чтобы не мог кто-нибудь попасть в воду. Если заметит, то должен немедленно посоветоваться с Г. Директором, какие принять к этому меры.

4) Прикашик по двору не должен посылать на какую-нибудь опасную работу неумелого народу; а непременно посылать таких, которые давно работают при фабрике и знают все опасные места и могут вполне распоряжаться этой работой. В противном случае, если нет знающих рабочих, то он должен сам указать неумелым все опасные места.

5) Когда нужно будет выжигать в трубах сажу, то он должен дать знать в пожарное депо.

Директор Фабрики

Шокрос

Тип. Г.Фальк

Источник: ГАЯО, ф. 674, оп.3, д. 254, л.18.

Приложение 2

№ 29-й.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

СТАРШИМ РАБОЧИМ И ТКАЧАМ ПО ТКАЦКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ НА ЯРОСЛАВСКОЙ БОЛЬШОЙ МАНУФАКТУРЕ

1. Никто не должен зажигать у станков газ, кроме старших рабочих.

2. Никто не должен надевать ремни на шкивы, кроме старших рабочих.

3. Запрещается чистить станки, когда они в ходу; старшие рабочие ни в каком случае не должны допускать этого. Если же кто, не смотря на запрещение, будет чистить станки, когда они в ходу, то соседям этого лица по работам вменяется в обязанность немедленно дать знать старшему рабочему или же мастеру, за что получает награждение; за сокрытие или недонесение об этом вместо награды будут оштрафованы.

4. В последнюю рабочую смену перед каждым праздником можно приступать к чистке станков только тогда, когда будет остановлено действие паровой машины.

Директор фабрики

Ф.П. Джонсон

Источник: ГАЯО, ф. 674, оп. 3, д. 254, л. 16.

Приложение 3

ОБЪЯВЛЕНИЕ

РАБОЧИМ ЯРОСЛАВСК. БОЛЬШ. МАНУФАКТУРЫ

Исполняя свое обещание, данное в моем сегодняшнем объявлении, сим довожу до сведения рабочих Ярославской Большой Мануфактуры:

1) Что продолжительность рабочего времени всех дневных рабочих устанавливается в 10 часов, вместо теперешних 10 с полов. часов; по субботам работа будет заканчиваться в 5 часов вечера.

2) Что заработная плата всех рабочих Мануфактуры без исключения с 1-го Октября сего года увеличивается на ДЕСЯТЬ процентов.

3) Что независимо от сего процентное вознаграждение первых и вторых присучальщиков и ставильщиков увеличивается на ПЯТЬ процентов, т.е. с заработанного рубля прядильщика будут получать:

1-е присучальщики..... по 77 ½ проц. (вместо 72 ½ проц.),

2-е присучальщики..... по 60 ½ проц. (вместо 55 ½ проц.),

ставильщики..... по 41 проц. (вместо 36 проц.).

4) Что квартирное довольствие всех рабочих, не пользующихся бесплатными помещениями от фабрики, увеличивается ВДВОЕ, т.е. будет выдаваться на каждый рабочий номер:

Мужской..... по 3 рубля в месяц (вместо 1 р. 50 к.).

Женский..... по 2 рубля (вместо 1 рубля) и

Подростков и малолетних по 1 р. 50 к. (вместо 75 к.).

Дальше этого товарищество, по условиям торговли и конкуренции с другими фабриками, идти не может, почему, в случае, если бы рабочие мануфактуры нашли себя всеми перечисленными улучшениями экономического их положения неудовлетворенными, товарищество будет вынуждено производство мануфактуры остановить, фабрику закрыть совсем, а дело ликвидировать.

Директор Правления Мануфактур-Советник

Сергей Корзинкин

27 октября 1905 года.

Источник: ГАЯО, ф. 674, оп. 3, д. 254, л. 24.

Приложение 4

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Сим доводится до сведения служащих и рабочих Ярославской Большой Мануфактуры, что освящение двух престолов нового храма назначено на Воскресенье, 12-го Октября сего года, и что порядок церковных служб будет такой:

I. НАКАНУНЕ ДНЯ ОСВЯЩЕНИЯ, т.е. в Субботу 11 Октября, с 6 час. вечера будет совершено всенощное бдение;

II. В ДЕНЬ ОСВЯЩЕНИЯ, т.е. в Воскресенье 12 Октября, будут совершены:

1) с 5 час. утра — водосвятный молебен,

2) с 6 час. утра — Преосвященнейшим Евсеием — Епископом Угличским — освящение престола во имя Преп.муч. Андрея Критского и ранняя литургия и

3) с 10 час. утра — Высокопреосвященнейшим Тихоном — Архиепископом Ярославским и Ростовским — освящение престола во имя Преп. Иоанна и поздняя литургия.

III. Что же касается до освящения третьего престола во имя Архангела Гавриила, то таковое, с благословения Архиепископа, будет совершено священническим чином в Воскресенье 19-го Октября сего года с 9 час. утра.

Вместе с сим доводится до сведения рабочих, что обещанная объявлением Правления Т.-П. Товарищества Ярославской Большой Мануфактуры от 5 Мая сего года награда в размере месячного заработка каждого будет выдана одновременно с имеющею быть 14-го сего Октября дачкою за Сентябрь месяц сего года.

ЗАВЕДУЮЩИЙ МАНУФАКТУРОЮ

А. Грязнов

7-го Октября 1908 г.

Источник: ГАРФ, ф. 7952, оп. 8, д. 59, л. 250.

Приложение 5

ОБЪЯВЛЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОГО ТОВАРИЩЕСТВА ЯРОСЛАВСКОЙ БОЛЬШОЙ МАНУФАКТУРЫ РАБОЧИМ НОВОЙ ФАБРИКИ

Сим доводится до сведения рабочих Новой фабрики, что ЕСЛИ С 1 ЧАСУ ДНЯ СУББОТЫ, 16-го СЕГО ИЮНЯ работы в прядильно-ватерных и крутильном отделениях Новой фабрики НЕ БУДУТ ОБЫЧНЫМ ПОРЯДКОМ ВОССТАНОВЛЕННЫ, ТО С 4-х ЧАСОВ УТРА ПОНЕДЕЛЬНИКА, 18-го СЕГО ИЮНЯ, НОВАЯ ФАБРИКА, ВСЛЕДСТВИЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПРОИЗВОДИТЬ РАБОТЫ, БУДЕТ ЗАКРЫТА, А ВСЕМ РАБОЧИМ НОВОЙ ФАБРИКИ БУДЕТ ВЫДАН РАСЧЕТ.

Правление Торгово-Промышленного Товарищества
ЯРОСЛАВСКОЙ БОЛЬШОЙ МАНУФАКТУРЫ.

ДИРЕКТОР:

За Директора Правления — Кандидаты:

М.Карзинкин

Д. Карзинкин

Э. Каверау.

Москва. Июня 15 дня 1912 г.

Источник: ГАРФ, ф. 7952, оп. 8, д. 61, л. 63.

Приложение 6

ОБЪЯВЛЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОГО ТОВАРИЩЕСТВА ЯРОСЛАВСКОЙ БОЛЬШОЙ МАНУФАКТУРЫ РАБОЧИМ НОВОЙ ФАБРИКИ

В ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ РАБОЧИМ НОВОЙ ФАБРИКИ ОТ 15-го ИЮНЯ ПРАВЛЕНИЕ СИМ ОБЪЯВЛЯЕТ, ЧТО ВВИДУ НЕПРИСТУПА ВАТЕРЩИЦ И КРУТИЛЬЩИЦ К РАБОТАМ 16-го ИЮНЯ В 1 ЧАС ДНЯ, ЗАКЛЮЧЕННЫЕ С НИМИ ДОГОВОРЫ НАЙМА ТОВАРИЩЕСТВОМ РАСТОРГАЮТСЯ, ПРИЧЕМ ОЗНАЧЕННЫЕ РАБОТНИЦЫ СЧИТАЮТСЯ УВОЛЕННЫМИ.

ДОГОВОРЫ ЖЕ НАЙМА С ОСТАЛЬНЫМИ РАБОЧИМИ НОВОЙ ФАБРИКИ ПРЕКРАЩАЮТСЯ С СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОННОГО СРОКА.

О ДНЕ ВЫДАЧИ ПРИЧИТАЮЩЕГОСЯ ЗАРАБОТКА БУДЕТ ОБЪЯВЛЕНО ОСОБО.

Правление Торгово-Промышленного Товарищества
ЯРОСЛАВСКОЙ БОЛЬШОЙ МАНУФАКТУРЫ.

ДИРЕКТОР:

М. Карзинкин

Кандидаты:

Д. Карзинкин, Э. Каверау.

18 июня 1912 года.

Источник: ГАРФ, ф.7952, оп. 8, д. 61, л. 62.

Примечания

¹ Володин А.Ю. Объявление как форма коммуникации фабричной администрации с рабочими (по материалам объявлений фабрик Товарищества Мануфактур Н.Н. Коншина в октябре 1905 г.) // Экономическая история. Обзорение. Вып. 8. М., 2002.

² Ковтунова О.В. Социальная политика предпринимателя в годы I мировой войны (по архивным материалам Даниловской мануфактуры) // Индустриальное наследие: материалы Международной научной конференции. Саранск, 2005.

³ Балужева Н.Н. Ярославская Большая Мануфактура. Страницы истории. Ярославль, 2002. С. 57–59.

⁴ Государственный архив Ярославской области (ГАЯО), ф. 674, оп. 1, д. 4911, л. 12.

⁵ ГАЯО, ф. 674, оп. 3, д. 262, лл. 1–2.

⁶ Государственный архив Российской Федерации (ГАРФ), ф. 7952, оп. 8, д. 62, лл. 187, 188.

⁷ Мейерович М.Г. Рабочее движение в Ярославской губернии в 1861–феврале 1917 гг. Хроника. Ярославль, 1995.

⁸ Мейерович М.Г. Указ. соч. С. 70–71.

⁹ ГАРФ, ф. 7952, оп. 8, д. 58, л. 225.

¹⁰ ГАЯО, ф. 674, оп. 3, д. 254, л. 13.

¹¹ Там же, л. 10.

¹² Там же, л. 11.

¹³ Там же, л. 37.

¹⁴ Там же, лл. 8, 28; Центр документации новейшей истории Ярославской области (ЦДНИ ЯО), ф. 394, оп. 5, д. 4, л. 13–14.

¹⁵ ГАЯО, ф. 674, оп. 3, д. 254, лл. 31, 32.

¹⁶ Там же, л. 63.

¹⁷ ГАРФ, ф. 7952, оп. 8, д. 61, л. 81.